

Na temelju članka 43. Statuta Veleučilišta u Šibeniku, Vijeće Veleučilišta u Šibeniku na svojoj 3. sjednici održanoj dana 18. prosinca 2023. donijelo je

ETIČKI KODEKS

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

(1) Veleučilište u Šibeniku (u daljnjem tekstu: Veleučilište), savjesno i dosljedno ispunjavajući svoju društvenu misiju, promičući i unaprjeđujući akademski integritet i akademske slobode, s ciljem promicanja načela etičke i profesionalne izvrsnosti u svim područjima zajedničkog i pojedinačnog djelovanja, donosi Etički kodeks.

(2) Etički kodeks je skup načela iz područja morala i profesionalne etike kao smjernica za profesionalni rad i javno djelovanje članova Veleučilišta.

(3) Članovima veleučilišne zajednice jamči se djelovanje u skladu sa sposobnostima kao i sloboda u stupnju u kojem ne ograničavaju slobodu drugih osoba.

(4) Članovi veleučilišne zajednice u obavljanju svoje djelatnosti dužni su čuvati ugled i dostojanstvo svoje profesije i Veleučilišta kao cjeline, te su dužni odgovorno se i etički odnositi prema drugim članovima Veleučilišta.

(5) Veleučilište ima obvezu osigurati nužne uvjete kako bi članovi veleučilišne zajednice mogli biti upoznati s Etičkim kodeksom. Nepoznavanje ili nerazumijevanje etičkih standarda ne opravdava neetično ponašanje.

Članak 2.

(1) Etički kodeks sadrži standarde ponašanja prilagođene potrebama Veleučilišta s obzirom na moralno opravdano i moralno neprihvatljivo ponašanje, uvažavajući načelo slobode znanstvenog i stručnog rada te čuvanja dostojanstva i ugleda Veleučilišta.

(2) Članovi veleučilišne zajednice trebaju se pridržavati najviših etičkih vrijednosti poštenja, pravедnosti, odgovornosti, vjerodostojnosti i međuljudskog poštivanja.

Članak 3.

(1) Etičkim kodeksom ne uređuju se prava, obveze i odgovornosti osoba ni postupci koji bi bili nadomjestak za građanske, kaznene, upravne ili stegovne (disciplinske) postupke uređene pravnim propisima ili normama veleučilišta.

(2) Mišljenje doneseno sukladno načelima iz Etičkog kodeksa djeluje svojim autoritetom i služi promicanju etičnoga ponašanja na Veleučilištu. Mišljenje ne obvezuje druga tijela i nije upravni akt.

(3) Ukoliko u skladu sa Statutom Veleučilišta povreda Etičkog kodeksa povlači stegovnu odgovornost, utoliko se općim aktom može odrediti u kojim će se slučajevima u stegovnom postupku zatražiti mišljenje nadležnog etičkog povjerenstva.

Članak 4.

U Etičkom kodeksu rabe se sljedeći pojmovi:

- "članovi veleučilišne zajednice" su sve osobe koje izvode nastavu, bave se znanstvenim i stručnim radom, surađuju u izvedbi stručnih programa, osobe koje studiraju te osobe koje rade i djeluju u okviru zajedničkih službi, bez obzira na vrstu i trajanje ugovora temeljem kojega ostvaruju prava i obveze na Veleučilištu
- "članovi akademske zajednice" su sve osobe koje izvode nastavu, znanstvenu i stručnu djelatnost i mentorsku djelatnost na Veleučilištu
- "nastavnik" je svaka osoba koja izvodi nastavu, bez obzira na radno mjesto te vrstu i trajanje ugovora temeljem kojega održava nastavu
- "student" je svaka osoba koja je uključena u obrazovne programe na Veleučilištu, neovisno o njihovom statusu.

Članak 5.

Izrazi koji se koriste u Etičkom kodeksu, a imaju rodno značenje odnose se jednako na muški i ženski rod.

II. TEMELJNA NAČELA I PRAVILA

Ljudska prava, poštivanje integriteta i dostojanstva osobe

Članak 6.

(1) Veleučilište svakom članu veleučilišne zajednice treba osigurati uživanje svih ljudskih prava koja se ostvaruju unutar veleučilišne zajednice te druga prava zajamčena pozitivno pravnim propisima Republike Hrvatske.

(2) Članovi veleučilišne zajednice trebaju biti poštovani kao osobe u skladu sa zajamčenim pravima koja proizlaze iz poštivanja njihova života, integriteta i dostojanstva.

(3) Članovima veleučilišne zajednice treba biti osigurano pravo na privatnost, te autonomija u njihovom djelovanju na Veleučilištu.

(4) Članovima veleučilišne zajednice treba priznati pravo i osigurati uvjete nesmetana profesionalnoga razvoja i usavršavanja u skladu s osobnim mogućnostima i uvjerenjima te u mjeri u kojoj ne narušavaju to isto pravo druge osobe.

(5) Članovi veleučilišne zajednice imaju obveze i odgovornosti prema drugima u smislu poštena, iskrena i nepristrana ponašanja, ali i nastojanja na podizanju kriterija izvrsnosti u svim domenama radi ostvarivanja zajedničkoga dobra veleučilišne zajednice u cjelini.

Akademska sloboda

Članak 7.

(1) Veleučilište priznaje akademsku slobodu temeljnim uvjetom i obilježjem nastavnoga procesa, znanstvenog i stručnog istraživanja i stipendiranja.

(2) Veleučilište podupire i štiti slobodu znanstvenog i stručnog rada, stjecanja i distribucije znanja te slobodu mišljenja i izražavanja, te pravo ispitivanja i kritike društvenih vrijednosti i struktura u duhu odgovornoga i poštenoga traganja za istinom kao temeljnu vrijednost u svim segmentima veleučilišnoga života i rada.

(3) Članovima veleučilišne zajednice osigurava se pravo na autonomno djelovanje, nesmetani profesionalni razvoj i usavršavanje prema osobnim mogućnostima i planovima.

(4) Članovi veleučilišne zajednice imaju obveze i odgovornosti prema drugima u smislu poštena, iskrena i nepristrana ponašanja i prihvaćanja kriterija izvrsnosti u svim područjima radi ostvarivanja zajedničkoga dobra veleučilišne zajednice.

Profesionalno ponašanje

Članak 8.

- (1) Od članova veleučilišne zajednice očekuje se da odgovorno, savjesno profesionalno i etički besprijekorno ispunjavaju sve svoje obveze prema studentima, kolegama i ostalim djelatnicima na Veleučilištu te da u svojem djelovanju slijede načela objektivnosti, nepristranosti, razboritosti, ljubaznosti i tolerancije.
- (2) Od članova veleučilišne zajednice očekuje se poštivanje stručnosti i izvrsnosti te stalno profesionalno usavršavanje.
- (3) Isključivi kriterij vrednovanja i napredovanja smiju biti stručnost, sposobnost i profesionalne zasluge te osposobljenost i rezultati u obavljanju određene vrste djelatnosti, poslova i zadataka.
- (4) Članovi veleučilišne zajednice trebaju održavati i poticati suradnju u profesionalnim odnosima i nastojati na učinkovitom korištenju veleučilišnih resursa težeći povećanju dobrobiti i smanjivanju gubitaka uvijek kada je to moguće.
- (5) Od članova veleučilišne zajednice očekuje se djelovanje u duhu zajedničkih ciljeva te sudjelovanje u izvan veleučilišnim djelatnostima koje neće biti u sukobu s njihovim profesionalnim obvezama na Veleučilištu i neće štetiti ugledu Veleučilišta.

Jednakost i pravednost

Članak 9.

- (1) Djelovanje članova veleučilišne zajednice treba biti u skladu s načelom jednakosti i pravednosti, na način da su isključeni svaka vrsta diskriminacije, zlostavljanja, uznemiravanja ili iskorištavanja. Veleučilište je dužno osigurati uvjete za ostvarenje jednakosti i pravednosti.
- (2) Članovi veleučilišne zajednice ne smiju ni pod kakvim okolnostima zloupotrijebiti osobni autoritet, autoritet druge osobe ili ustanove u osobne svrhe niti smiju dopustiti da osobni interesi i odnosi rezultiraju situacijama koje mogu interferirati s mogućnošću objektivnog prosuđivanja te etičkog i profesionalnoga obavljanja radnih obveza.
- (3) Članovi veleučilišne zajednice trebaju imati jednake uvjete ostvarivanja radnih i profesionalnih obveza te izražavanja svojih sposobnosti i napredovanja.

Poštivanje zakona i pravnih postupaka

Članak 10.

- (1) Od članova veleučilišne zajednice očekuje se poštivanje svih pravnih propisa i pravnih postupaka koji se tiču njihovih obveza kao članova veleučilišne zajednice.
- (2) Veleučilište ima obvezu osigurati uvjete nužne za upoznavanje članova sveučilišne zajednice sa svim relevantnim pravilima koja se tiču njihovih obveza.
- (3) Članovima sveučilišne zajednice treba osigurati jednaku mogućnost pritužbe i ravnopravan položaj u postupku ispitivanja povreda odredbi Etičkog kodeksa.

III. NEPRIHVATLJIVA PONAŠANJA

Diskriminacija

Članak 11.

(1) Na Veleučilištu je neetičan bilo koji oblik diskriminacije (neposredne i posredne) prema religijskoj, etničkoj i nacionalnoj pripadnosti, jeziku, rasi, spolu, spolnoj orijentaciji, životnome stilu, imovinskom stanju, podrijetlu, obiteljskom i bračnom statusu, trudnoći, obiteljskim obvezama, godinama, invalidnosti, tjelesnom izgledu, političkom opredjeljenju i zdravstvenom stanju.

(2) Članovi veleučilišne zajednice ne smiju biti podložni predrasudama koje mogu dovesti do neobjektivnosti ili diskriminacije.

Uznemiravanje

Članak 12.

(1) Na Veleučilištu je neetična svaka vrsta uznemiravanja (neposrednog i posrednog) koje se temelji na religijskoj, etničkoj i nacionalnoj pripadnosti, jeziku, rasi, spolu, spolnoj orijentaciji, životnome stilu, imovinskom stanju, podrijetlu, obiteljskom i bračnom statusu, trudnoći, obiteljskim obvezama, godinama, invalidnosti, tjelesnom izgledu, političkom opredjeljenju i zdravstvenom stanju.

(2) Pojam uznemiravanja podrazumijeva svako neprimjereno ponašanje koje predstavlja povredu osobnog dostojanstva, ometa obavljanje radnih obveza ili smanjuje kvalitetu života osobe prema kojoj je usmjereno, odnosno neprimjereno ponašanje koje pridonosi stvaranju neugodnih, neprijateljskih radnih i obrazovnih okolnosti, dovodi do zastrašivanja, vrijeđanja i ponižavanja.

Neobjektivnost i pristranost

Članak 13.

(1) Članovi veleučilišne zajednice trebaju biti objektivni i ne smiju dopustiti da predrasude bilo koje vrste utječu na njihovu objektivnost u akademskim, istraživačkim, administrativnim, poslovnim i upravljačkim djelatnostima.

(2) Ocjenjivanje djelatnosti i profesionalne kompetencije bilo kojega člana veleučilišne zajednice ne smije počivati na kriterijima koji nisu neposredno relevantni za obavljanu djelatnost ili profesionalne obveze. Treba težiti nepristranom stavu, posebice kada su u pitanju prava pojedinaca ili manjinskih skupina.

IV. PROFESIONALNA PRAVA I ODGOVORNOSTI

Nastavnička etika

Članak 14.

Osim pridržavanja temeljnih načela i pravila Etičkoga kodeksa nastavnici trebaju postupati i u skladu s načelima vezanim uz svoje profesionalne dužnosti podučavanja:

- osigurati i održavati točnost, preciznost i uzornost sadržaja predmeta koji mu je povjeren, prenoseći suvremene spoznaje i interpretacije znanstvenih i stručnih dosega

- osigurati i održavati primjereni položaj predmeta koji mu je povjeren unutar cjelovitog programa studija
- svim studentima ponuditi istovjetne mogućnosti koje svima jamče podjednak napredak i usvajanje potrebnih znanja, vještina i sposobnosti, pridonoseći cjelokupnom razvoju studenata
- u nastavnom procesu trebaju ostvariti dijalog sa studentima, voditi ih kroz studij i na aktivno sudjelovanje te povezivati teoriju i praksu
- teme koje iz bilo kojeg razloga za neke studente mogu biti osobito osjetljive valja obrađivati otvoreno ali obazrivo
- osigurati studentima vrednovanje i ocjenjivanje na temeljima pravednosti, objektivnosti, transparentnosti, pravodobnosti i javnosti
- poštivati dostojanstvo kolega nastavnika u nastavnom procesu i u suradnji s njima raditi u interesu napredovanja studenata
- u interesu razvoja studenata, nastavnik treba poštivati obrazovne ciljeve, strategije i standarde institucije u kojoj podučava
- suzdržavati se od svakog uvjetovanja pribivanja nastavi i/ili pristupanja ispitu koje nije predviđeno studijskim programom, a osobito od nametanja uvjeta koji nastavniku donose ekonomske i druge koristi (primjerice, kupnjom vlastita udžbenika i sl.)
- potrebno je da svaki nastavnik bude pristupačan studentima na način da unaprijed odredi vrijeme za konzultacije
- u komunikaciji sa studentima trebaju biti korektni, ne podizati ton, ne služiti se ironijom, niti na bilo koji način omalovažavati studente
- uzimati u obzir mišljenje i ocjenu studenata o svojem radu u nastavi radi unaprjeđivanja kvalitete nastavnog procesa.

Odnos prema vlastitom radu

Članak 15.

- (1) Nastavnici su obvezni bez obzira na dostignuta radna mjesta trajno raditi na svojoj izobrazbi u okviru koncepta cjeloživotnog obrazovanja.
- (2) Dužnost izobrazbe obuhvaća praćenje najnovijih dostignuća na svom znanstvenom području i struci, upoznavanje s novim znanstvenim i nastavnim metodama te usavršavanje hrvatskog jezika.
- (3) Nastavnici trebaju uredno, kvalitetno i savjesno obavljati svoje dužnosti. U slučaju spriječenosti moraju pravodobno osigurati odgovarajuću zamjenu ili se barem pravodobno ispričati.
- (4) Nastavnici su dužni, uz nastavne obveze, sudjelovati i u drugim djelatnostima Veleučilišta i tim djelatnostima dati prednost pred obvezama izvan Veleučilišta.
- (5) Nastavnici će se založiti da se postigne najveća moguća objektivnost u postupku upisa studenata na Veleučilište.
- (6) Nastavnici ne smiju obavljati poslove nespojive s njihovim pozivom, bez obzira na to prihvaćaju li ih iz financijskih ili drugih razloga.
- (7) Nastavnici trebaju biti uredno odjeveni tijekom radnog vremena.

Odnos prema kolegama i suradnicima i zaposlenicima Veleučilišta

Članak 16.

- (1) Nastavnici su dužni pridonositi stvaranju demokratske atmosfere, tolerantnosti te kulturnog miljea bez čega Veleučilište ne može napredovati niti postati privlačnim darovitoj i kreativnoj mladeži.

(2) U znanstvenim i stručnim radovima, na znanstvenim i stručnim skupovima te općenito u međusobnim kontaktima nastavnici su dužni njegovati snošljivost i kulturu dijaloga. U polemici dužni su se suprotstavljati argumentirano i uz poštivanje oponenta. Nedopustiv je laudativni pristup radovima drugih autora te prešućivanje njihovih nedostataka zbog očuvanja prijateljstva ili drugih interesa, ali i kritiziranje ili ignoriranje radova drugih autora samo zato što nisu istomišljenici ili iz drugih osobnih razloga. Prilikom recenziranja i klasificiranja tuđih radova nastavnici se također moraju izdići iznad osobnih interesa.

(3) Nastavnici su dužni poštovati osobno i profesionalno dostojanstvo mlađih kolega. Posebnu pozornost trebaju posvetiti izobrazbi i odgoju mlađih naraštaja i u skladu s time postupno ih uvoditi u znanstveni i stručni rad i nastavni proces te im svesrdno pomoći pri izradi specijalističkih i doktorskih radova.

(4) Nastavnici su dužni mlađim kolegama ostaviti dovoljno vremena za vlastito usavršavanje. Posebno je nedopustivo koristiti ih za obavljanje onih poslova koje je dužan i ovlašten obavljati samo nastavnik.

(5) Nastavnici trebaju omogućiti znanstveno usavršavanje i istaknutim stručnjacima iz prakse te ih poticati na stjecanje doktorata znanosti, čime će se pridonijeti otklanjanju jaza između teorije i prakse.

(6) Nastavnici su dužni poštovati osobno i profesionalno dostojanstvo drugih zaposlenika na Veleučilištu. Ne mogu od njih tražiti obavljanje poslova koji nisu u svezi s njihovim radnim dužnostima.

Etika znanstvenoga istraživanja

Članak 17.

Osim pridržavanja temeljnih načela i pravila Etičkoga kodeksa članovi akademske zajednice u obavljanju znanstvene i stručne djelatnosti trebaju postupati i u skladu s načelima znanstvene i stručne istraživačke čestitosti, otvorenosti i poštenja:

- u znanstvenom i stručnom istraživanju primjenjivati načelo svjesna pristanka na temelju odgovarajuće obaviještenosti sudionika ili onih koji o njima skrbe
- na odgovarajući način štititi prava i dostojanstvo svih koji sudjeluju kao ispitanici i drugi sudionici u znanstvenom i stručnom istraživanju
- u planiranju izbjegavati odstupanje od prihvaćenih postupaka koje može dovesti do nepotrebna rizika ili fizičkog odnosno psihičkog povrjeđivanja ljudi, životinja ili okoline.

Autorstvo znanstvenih radova i drugih dokumenata

Članak 18.

(1) Članovi veleučilišne zajednice, a pogotovo akademske zajednice, ne smiju u objavljivanju ili upoznavanju javnosti sa svojim postignućima znanstvenog i stručnog istraživačkoga rada rezultate namjerno ili tendenciozno pogrešno tumačiti. Posve je neprihvatljivo svako izmišljanje, krivotvorenje i prepisivanje podataka, rezultata i tumačenja znanstvenog i stručnog rada.

(2) Sudionici u znanstvenom i stručnom istraživačkom radu jamče za izvornost objavljenih radova čije im se autorstvo pripisuje, kao i za točnost, čestitost i poštenje u predstavljanju i navođenju informacija o podrijetlu ideja i navoda kojima su se u radu koristili. Posve je neetično bilo kakvo plagiranje, prisvajanje i prepisivanje radova i ideja, tekstova, podataka, eksperimenata, projekata u bilo kojem opsegu, iz bilo kojeg izvora. Posve je neetično izmišljanje i prepravljavanje pisama preporuke te netočno predstavljanje akademskih postignuća.

Profesionalno napredovanje

Članak 19.

- (1) Veleučilište treba svim članovima veleučilišne zajednice osigurati jednake uvjete napredovanja temeljem ispunjavanja profesionalnih obveza.
- (2) Procjena uspješnosti ostvarivanja profesionalnih obveza i profesionalne kompetencije bilo kojega člana veleučilišne zajednice treba biti objektivna i nepristrana te utemeljena na definiranim i transparentnim kriterijima.
- (3) Svaki član veleučilišne zajednice treba temeljiti prosudbe o uvjetima napredovanja drugih članova isključivo na kriterijima koji su neposredno relevantni za obavljanu djelatnost ili profesionalne obveze, odnosno, na pokazanoj stručnosti, profesionalnim zaslugama i rezultatima u obavljanju radnim mjestom propisane vrste radnih zadataka. Ako više kandidata ispunjava postavljene profesionalne uvjete, prilikom zapošljavanja i unapređivanja prednost treba dati spolnoj skupini koja je podzastupljena.
- (4) Svaki oblik neposredne ili posredne diskriminacije u postupku evaluacije uvjeta profesionalnoga napredovanja te u samom postupku napredovanja smatra se nedopustivim.
- (5) Profesionalna je odgovornost nastavnika brinuti se o pomlađivanju znanstvene i nastavne zajednice te poticati napredovanje i osamostaljivanje mlađih nastavnika i članova akademske zajednice.

Primanje darova i drugih dobara

Članak 20.

- (1) Nije etično da članovi veleučilišne zajednice traže ili primaju darove, odnosno potiču darivanje za koje postoji razborita pretpostavka da će neizravno ili izravno utjecati na objektivnost ili ispunjavanje i poštivanje profesionalnih obveza. Korupcijom se smatra svaki pokušaj primanja i davanja darova u novcu ili naravi radi izravnog utjecanja na objektivnost ili ispunjavanje i poštivanje profesionalnih obveza, prava i dužnosti.
- (2) Neetičnim se smatra svaki oblik sukoba interesa, kako bilo koja izvan veleučilišna djelatnost ne bi utjecala na profesionalne obveze nekog člana veleučilišne zajednice. Sukob interesa može doći do izražaja zbog obiteljskih, prijateljskih i antagonističkih odnosa.
- (3) Srodnici članova veleučilišne zajednice ne smiju biti u povlaštenu položaju prema drugim osobama iste ili veće stručnosti.

Transparentnost i tajnost

Članak 21.

- (1) Obrazovna, znanstvena, stručna i upravna djelatnost na Veleučilištu jesu javne, transparentne i otvorene. Pravila i odredbe, te postupci i rezultati svih vidova djelovanja na Veleučilištu moraju biti precizni, jasni i dostupni.
- (2) Svi članovi veleučilišne zajednice dužni su štititi povjerljivost onih podataka koji su temeljem posebnih propisa takvima označeni, a radi zaštite ljudskih prava članova veleučilišne zajednice, odnosno radi interesa Veleučilišta.
- (3) Veleučilište je javna i društvena ustanova koja djeluje za dobrobit društva, te podupire pravo članova veleučilišne zajednice da javno nastupaju u medijima i javnosti te slobodno izražavaju svoje stavove u svezi s nastavnim, znanstvenim i stručnim istraživačkim djelovanjem, u skladu s ovim etičkim kodeksom.

Članak 22.

(1) Veleučilište podupire i štiti sva prava studenata koja proizlaze iz zakona, propisa Veleučilišta i etičkih normi ponašanja i djelovanja, a pogotovo pravo na aktivno sudjelovanje u obrazovnom procesu, pravo na zaštitu od nasilja, diskriminacije i uznemiravanja, pravo na jednakost i pravičnost, pravo na zaštitu osobnih podataka.

(2) Neetično ponašanje uključuje, ali nije ograničeno samo na, sve radnje kojima je cilj steći nezasluženi rezultat pri provjeri znanja, vještina i sposobnosti u odgojno-obrazovnom procesu, bilo u pisanom ili usmenom obliku: prepisivanje, plagiranje, krivotvorenje rezultata ispita i ispitnih materijala; umnožavanje i preinačavanje bez dopuštenja, namjerno uništavanje tuđeg rada, namjerno ometanje pristupa literaturi i drugim didaktičkim materijalima i informacijama.

(3) Osobito neetičnim ponašanjem smatraju se javno iznošenje neprovjerenih i netočnih podataka o drugim studentima odnosno članovima sveučilišne zajednice, korištenje računarskih sustava i baza podataka bez dopuštenja, prepisivanje tuđih tekstova ili dijelova tekstova, podataka, eksperimenata, projekata i dr. iz bilo kojeg izvora.

Odnos prema imovini

Članak 23.

(1) Nastavnici, student i drugi zaposlenici dužni su se savjesno i s dužnom pozornošću odnositi prema imovini Veleučilišta.

(2) Nastavnici, studenti i drugi zaposlenici ne smiju se koristiti imovinom i sredstvima Veleučilišta, koja nisu povezana s njihovim radom na Veleučilištu, za privatne potrebe i/ili za potrebe drugih pravnih osoba.

(3) Svaki je nastavnik osobno dužan brinuti se da knjižnica Veleučilišta ima na raspolaganju najvažniju domaću i stranu literaturu iz njegovog znanstvenog i stručnog područja i u tom pravcu je dužan pravodobno upozoriti voditelja knjižnice na nabavku potrebne literature.

(4) Nastavnici, studenti i drugi zaposlenici obvezni su savjesno i s dužnom pažnjom odnositi se prema knjigama, časopisima i elektroničkim publikacijama Veleučilišta. Posebno su dužni knjige uredno vratiti nakon uporabe, a svakodobno na zahtjev knjižnice. Dužni su se suzdržavati od posuđivanja i zadržavanja nerazmjerno velikog broja knjiga, časopisa i drugih bibliotečnih materijala.

Sukob interesa

Članak 24.

(1) Svi članovi veleučilišne zajednice trebaju izbjegavati sukobe interesa (sukob interesa mogu uzrokovati na primjer obiteljski odnosi, blisko prijateljstvo, antagonizmi i sl.) Treba nastojati na neovisnosti svih van veleučilišnih djelatnosti (koje uključuju financijske ili drugačije interese) kako one ne bi bile u sukobu s profesionalnim obvezama članova na Veleučilištu ili utjecale na integritet i objektivnost članova veleučilišne zajednice.

(2) Nedopustiv je svaki oblik nepotizma.

Javno nastupanje

Članak 25.

(1) Veleučilište je svjesno svoje društvene odgovornosti i podupire pravo članova veleučilišne zajednice na javno nastupanje i slobodu izražavanja koje uključuje nastupe pred publikom, na

radiju i televiziji, izražavanje svojih stavova u novinama, knjigama i časopisima, kao i druge oblike djelovanja za dobrobit zajednice.

(2) Članovi akademske zajednice s višim akademskim stupnjem ili profesionalnim statusom ne smiju zabranjivati niti ograničavati osobne javne nastupe članovima zajednice s nižim akademskim stupnjem ili profesionalnim statusom, niti taj nastup ičim uvjetovati.

(3) Članovi veleučilišne zajednice koji su ovlašteni javno nastupati te nastupaju u ime Veleučilišta moraju jasno istaknuti da izlažu stavove Veleučilišta. U svim oblicima javnih nastupa i djelovanja u kojima članovi veleučilišne zajednice predstavljaju Veleučilišta osobito se očekuje postupanje u skladu s najvišim etičkim i profesionalnim standardima.

Odgovornost prema veleučilišnoj zajednici

Članak 26.

(1) Svi članovi veleučilišne zajednice pozvani su skrbiti o interesima Veleučilišta u duhu akademske slobode i etičkih načela, njegujući odgovornost prema veleučilišnoj zajednici kao cjelini i svakom njezinom članu.

(2) Neetično ponašanje uključuje, ali nije ograničeno samo na:

- zlouporabu položaja ili ugleda na Veleučilištu radi stjecanja osobne koristi ili na štetu objektivnih profesionalnih kriterija
- svjesno ometanje djelatnosti Veleučilišta radi stjecanja osobne koristi ili na štetu objektivnih profesionalnih kriterija
- poticanje drugih članova veleučilišne zajednice na nepoštivanje sveučilišnih pravila i običaja
- korištenje veleučilišne imovine i/ili nematerijalnih prava za stjecanje osobne, komercijalne ili političke koristi
- namjerno predstavljanje osobnih stavova kao službenoga stava Veleučilišta radi stjecanja osobne koristi
- korištenje imena ili logotipa Veleučilišta za privatne djelatnosti kako bi se stvorio dojam veleučilišnoga autoriteta.

V. PRAĆENJE I PROVEDBA ETIČKOG KODEKSA

Etičko povjerenstvo

Članak 27.

(1) Dekan Veleučilišta pokreće postupak osnivanja Etičkog povjerenstva (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) a potvrđuje ga Vijeće Veleučilišta.

(2) Etičko povjerenstvo sastoji se od pet članova, od toga su tri iz reda nastavnika zaposlenih na Veleučilištu, jedan član iz reda zaposlenika koji nisu nastavnici ni stručni suradnici te jedan član iz reda studenata.

(3) Mandat članova Povjerenstva traje četiri godine i mogu biti ponovno birani.

(4) Članovi Povjerenstva biraju Predsjednika između sebe na vrijeme od četiri godine. Predsjednik Povjerenstva može biti izabran u najviše dva mandata.

(5) Etičko povjerenstvo Veleučilišta brine se o provedbi i poštivanju Etičkoga kodeksa, daje tumačenja Etičkoga kodeksa i provodi postupak utvrđivanja povrede Etičkoga kodeksa.

(6) Etičko povjerenstvo može dekanu predložiti imenovanje *ad hoc* povjerenstava.

(7) Postupak pred Etičkim povjerenstvom, njegovo postupanje i donošenje Mišljenja i način imenovanja *ad hoc* povjerenstava detaljnije se uređuju Poslovníkom o radu Etičkoga povjerenstva.

VI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 28.

Danom stupanja na snagu ovoga Etičkoga kodeksa prestaje važiti Etički kodeks, URBROJ:2182/1-43-508/11-01 od 26. rujna 2011.

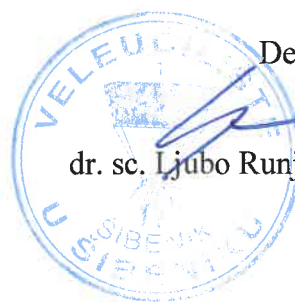
Članak 29.

Ovaj Etički kodeks stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na mrežnim stranicama Veleučilišta.

KLASA: 007-02/23-05/18

URBROJ: 103-05-23-09

Šibenik, 18. prosinca 2023.



Dekan

dr. sc. Ljubo Runjić, prof. struč. stud.

Etički kodeks objavljen je na mrežnim stranicama Veleučilišta dana _____
i stupio je na snagu dana 27. 12. 2023.

19. 12. 2023.



Tajnik

Dragan Erceg, dipl. iur.