

**PROGRAM RADA PRISTUPNIKA ZA DEKANA
VELEUČILIŠTA U ŠIBENIKU ZA MANDATNO RAZDOBLJE
2023.-2026.**

dr. sc. Ljubo Runjić, prof. struč. stud.

Šibenik, veljača 2023.

1. UVOD

Program rada dekana za mandatno razdoblje 2023.-2026. nastavlja se na prethodni program za mandatno razdoblje 2019.-2023. te pri tome uzima u obzir dosadašnje rezultate koji su ostvareni u protekle četiri godine, kao i izazove s kojima se Veleučilište susreće odnosno s kojima će se susretati u budućnosti. Neki od tih izazova su dramatični pad broja maturanata, a posljedično i budućih studenata, intenzivni razvoj turizma koji kod dijela mladih smanjuje interes za studiranje, iseljavanje najpotentnijeg dijela stanovništva u inozemstvo, kontinuirano povećanje konkurencije u vidu sve većeg broja visokoobrazovnih ustanova i pripadajućih studijskih programa te nedovoljno ulaganje u znanost i visoko obrazovanje koje za posljedicu među ostalim ima i sve manju atraktivnost rada u visokom obrazovanju.

Vizija razvoja Veleučilišta sadržana u ovom programu temelji se na prethodno usvojenoj Strategiji razvoja Veleučilišta u Šibeniku za razdoblje 2017.-2025. Shodno tome, Veleučilište treba da bude integrirano sa ostalim visokoobrazovnim institucijama u zemlji i međunarodnom okruženju, te pouzdan partner gospodarstvu i studentima. Za svoje aktivnosti Veleučilište treba da primjenjuje međunarodno priznate norme i standarde te da se kontinuirano usavršava i poboljšava s aspekta studijskih programa, projekata i kadrova. Jedino na taj način Veleučilište će se isprofilirati u respektabilnu visokoobrazovnu i znanstvenu ustanovu. Osim što će postati centar znanja i visokog obrazovanja ono će također doprinositi razvoju zajednice, u prvom redu lokalne, ali i one šire.

Kako bi se prethodno doista i ostvarilo, prioriteti odnosno ciljevi uprave u mandatnom razdoblju 2023.-2026. raspoređeni su u osam područja:

- **studijske programe**
- **cjeloživotno obrazovanje**
- **nastavno i nenastavno osoblje**
- **znanstveno-stručnu djelatnost**
- **studente i studiranje**
- **međunarodnu suradnju**
- **prostor i opremu**
- **financijsko poslovanje**

2. STUDIJSKI PROGRAMI

Na Veleučilištu u Šibeniku trenutno su ustrojena četiri stručna prijediplomska studija i dva stručna diplomatska studija. U tijeku je postupak inicijalne akreditacije novog stručnog prijediplomskog studija Sestrinstvo čije bi izvođenje trebalo započeti u akademskoj godini 2023./2024. U narednom mandatnom razdoblju prioritet će biti ustrojavanja stručnog diplomatskog studija iz polja računarstva s čijim bi izvođenjem trebalo započeti najkasnije u akademskoj godini 2024./2025. Nadalje, u planu je obaviti pripremne radnje za ustrojavanje novih stručnih prijediplomskih studija Fizioterapija i Proizvodno strojarstvo tako da isti budu spremni za inicijalnu akreditaciju do kraja akademske godine 2023./2024., kao i stručnog diplomatskog studija Sestrinstvo koji bi trebao biti spreman za inicijalnu akreditaciju do kraja akademske godine 2025./2026.

Osim ustrojavanja novih studija uprava Veleučilišta ne smije zaboraviti na postojeće studijske programe koje treba kontinuirano revidirati i unaprjeđivati. Posebnu pažnju pri tome treba posvetiti trendovima u visokom obrazovanju, kako u hrvatskom tako i u europskom obrazovnom prostoru, kao i informacijama s tržišta rada. Upravo stoga, u proces ustrojavanja novih studija te revizije i unaprjeđenja postojećih treba uključiti što širi krug dionika, počevši od uprave Veleučilišta, pročelnika odjela, nastavnika, studenata, pa sve do vanjskih dionika iz redova javnog i privatnog sektora. Naime, jedino kvalitetnim studijskim programima, odnosno usklađivanjem ishoda učenja i pripadajućih kompetencija sa suvremenim zahtjevima visokog obrazovanja te potrebama tržišta rada može se osigurati atraktivnost sadašnjih i budućih studija a samim time opstanak i daljnji razvitak našeg Veleučilišta. Kod ustrojavanja novih studija te revizije i unaprjeđenja postojećih obavezno će se voditi računa i o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (HKO) i Zakonu o osiguravanju kvalitete u visokom obrazovanju.

Naposljetku, s obzirom da Veleučilište sudjeluje u Erasmus+ i CEEPUS programima međunarodne mobilnosti studenata i nastavnika, potrebno je kontinuirano poticati razvijanje i unaprjeđivanje izvođenja nastave na engleskom jeziku, pri čemu svi izvedbeni planovi nastave na engleskom jeziku trebaju biti lako dostupni i pregledni na web stranici Veleučilišta kako bi se privukao što veći broj stranih studenata i nastavnika. Konačni cilj je da Veleučilište do kraja akademske godine 2025./2026. bude spremno uputiti u inicijalnu akreditaciju studijski program na engleskom jeziku iz polja ekonomije ili računarstva (samostalno ili u partnerstvu s drugim visokoobrazovnim ustanovama iz Hrvatske i inozemstva).

3. CJELOŽIVOTNO OBRAZOVANJE

Veleučilište trenutno samostalno provodi samo jedan program cjeloživotnog obrazovanja – seminar za turističke vodiče te dva programa u suradnji sa partnerima – Oracle i NEET akademiju. Cilj je da se kroz sljedeće tri godine pokrene nekoliko programa cjeloživotnog obrazovanja. Na taj način Veleučilište bi diverzificiralo svoje poslovanje, ali i snažnije iskoračilo u segment obrazovanja koji je do sada uglavnom bio rezerviran za privatne obrazovne ustanove. Pored toga, zaposlenicima koji bi sudjelovali u programima cjeloživotnog obrazovanja omogućilo bi se stjecanje dodatnih prihoda i tako ih dodatno motiviralo za sudjelovanje u spomenutim programima. Inicijativa za pokretanjem programa cjeloživotnog obrazovanja bila bi stoga prepuštena odjelima odnosno nastavnicima dok bi uprava osigurala svu potrebnu logističku podršku kako bi ti programi zaživjeli i postali financijski održivi.

4. NASTAVNO I NENASTAVNO OSOBLJE

Zaposlenici Veleučilišta su ključ za daljnji razvoj Veleučilišta te upravo stoga moraju imati i status koji zaslužuju. Nema dvojbe da jedino kvalitetni, stručni, motivirani i zadovoljni zaposlenici mogu doprinijeti daljnjem razvoju Veleučilišta. Kako bi se to postiglo uprava će u narednom mandatnom razdoblju nastojati pojačati ulaganje u svoj nastavni i nenastavni kadar. U prvom redu, uz prethodnu analizu, nastojat će se ciljano zapošljavati nastavno i nenastavno osoblje tamo gdje stvarno postoji potreba odnosno tamo gdje će se doprinijeti ostvarenju vizije razvoja Veleučilišta. Nadalje, u sljedeće tri godine cilj je da svi zaposlenici dobiju novouređene kabinete kako bi imali primjerene uvjete za rad, a nastojat će se iznaći i novi kabineti kako bi se rasteretili postojeći. Posebna pažnja će se posvetiti znanstveno-stručnoj djelatnosti te će svim nastavnicima biti omogućeno pohađanje doktorskih i specijalističkih studija, te odlasci na domaće i međunarodne konferencije radi objavljivanja radova. Nastojat će se pri tome već u ovom mandatu uvesti godišnje glavarine za znanstveni i stručni rad svakog nastavnika te će se poticati fizičko/elektronsko izdavanje znanstvenih monografija i udžbenika. Nadalje, neće se zaboraviti niti na stručno usavršavanje nenastavnog osoblja koje također ima važnu ulogu u razvoju Veleučilišta. Poseban naglasak biti će stavljen na poticanje nastavnog i nenastavnog osoblja na sudjelovanje u ERASMUS+ i CEEPUS programima. Na taj način doprinijeti će se stvaranju i razvoju kvalitetnog

i stručnog kadra koje će s novostečenim znanjima, vještinama i iskustvom biti sposobno da se uspješno nosi s izazovima koji stoje pred Veleučilištem.

Kako bi se postigla veća motiviranost i zadovoljstvo nastavnog i nenastavnog osoblja nastojat će se provesti ravnomjerno radno opterećenje, pojednostavniti i stvarnom životu prilagoditi pojedini radni (nastavni i nenastavni) procesi, te smanjiti pretjerana birokratiziranost koja opterećuje osoblje prilikom obavljanja njihove temeljne djelatnosti. Upravo je u tijeku proces digitalizacije djela poslovanja Veleučilišta te će se na tome nastaviti intenzivno raditi i u sljedećem mandatnom razdoblju. S obzirom da je Veleučilište upravo završilo velike infrastrukturne projekte (nadogradnja zgrade Veleučilišta, Palacin), a i epidemija koronavirusa je vjerujem stvar prošlosti, prioritet uprave u sljedećem mandatnom razdoblju biti će poboljšanje materijalnog položaja zaposlenika u skladu s financijskim mogućnostima Veleučilišta. S obzirom da je resorno ministarstvo najavilo donošenje mjerila za korištenje vlastitih prihoda kroz sljedećih nekoliko mjeseci, prioritet će biti donošenje novog Pravilnika o raspolaganju vlastitim prihodima. Na taj način steći će se preduvjeti za transparentno i pravedno plaćanje sudjelovanja u projektima, prekonornog rada, mentorstava, nastave na engleskom jeziku za strane studente i drugih izvannastavnih aktivnosti kod nastavnog osoblja te dodatnih poslova kod nenastavnog osoblja.

Naposljetku, uvjeren sam da su pozitivno radno ozračje i dobri međuljudski odnosi koje sam nastojao graditi u posljednje tri i po godine nešto dragocjeno što ne smijemo zanemariti te ću upravo stoga nastojati i dalje inzistirati na međusobnom povjerenju, uvažavanju, toleranciji, slobodi kritike, dijalogu i suradnji.

5. ZNANSTVENO-STRUČNA DJELATNOST

Znanstveno-stručna djelatnost predstavlja jednu od temeljnih djelatnosti našeg Veleučilišta te je stoga treba snažno podupirati. Štoviše, intelektualni kapital Veleučilišta je „obiteljsko srebro“ koje je jamac opstanka Veleučilišta, ali i zalog za njegov daljni razvoj i napredak. Upravo stoga, potrebno je sačuvati i ojačati znanstveno-stručne kapacitete Veleučilišta, povećati njihovu učinkovitost te osigurati njihovu povezanost s okolinom (društvenom, institucionalnom). S obzirom da su znanstvenici i stručnjaci neophodni za ostvarivanje tih ciljeva jedan od glavnih prioriteta biti će upućivanje što većeg broja nastavnog osoblja na doktorske i specijalističke studije. Važnu ulogu u poticanju, napredovanju i profiliranju naših znanstvenika i stručnjaka treba imati

Zbornik radova Veleučilišta u Šibeniku s obzirom da je upravo broj objavljenih znanstvenih i stručnih radova jedan od mjerljivih kriterija znanstvene i stručne produktivnosti, ali i uvjeta za napredovanja u viša nastavna znanja. Shodno tome, nastojat će dodatno ojačati naš Zbornik pri čemu će konačni cilj biti njegovo uvrštavanje u tzv. „A1“ kategoriju časopisa, odnosno njegovo indeksiranje u za to potrebnim relevantnim bazama podataka. Osim toga, trebat će razmisliti i o njegovoj verziji u engleskom izdanju kako bi se postigla veća međunarodna vidljivost i prepoznatljivost Zbornika. Na taj način, osim povećanja kvalitete objavljenih radova u Zborniku poboljšat ćemo i citiranost tih radova, pri čemu prvenstveno vidim priliku i za naše nastavnike.

Nadalje, Veleučilište već niz godina uspješno organizira tradicionalnu međunarodnu znanstveno-stručnu konferenciju „Izazovi današnjice“ te će nova uprava nastaviti njeno održavanje i daljnje razvijanje budući da je ona također jedan od mjerljivih pokazatelja znanstveno-stručnih kapaciteta našeg Veleučilišta. Vrijedi istaknuti da je Veleučilište prošle godine potpisalo sporazum s Veleučilištem „Lavoslav Ružička“ iz Vukovara temeljem kojeg će zajedno organizirati etabiliranu međunarodnu znanstveno-stručnu konferenciju konferenciju „Razvoj javne uprave“ naizmjenično svake godine u Vukovaru i Šibeniku. Također, prošle godine potpisan je i sporazum s Veleučilištem Ivanić-Grad o zajedničkoj organizaciji međunarodne znanstveno-stručne konferencije iz područja biomedicine i zdravstva što će predstavljati snažan podstrek razvoju budućeg Odjela zdravstvenih studija na našem Veleučilištu.

Naposljetku, potrebno je nastaviti još aktivnije poticati znanstveno-istraživačke i stručne projekte, kao i već spomenuto uključivanje naših nastavnika u europski istraživački prostor. Kroz novi Pravilnik o nagrađivanju znanstvene i stručne izvrsnosti, usklađen s Nacionalnim veleučilišnim kriterijima, nastavit će se nagrađivanje nastavnika za najbolje znanstvene i stručne radove.

Također, kroz sustav glavarina za znanstveni i istraživački rad aktivno će se poticati nastavno osoblje na objavljivanje znanstvenih i stručnih radova na domaćim i međunarodnim znanstveno-stručnim konferencijama jer sam čvrstog uvjerenja da bi svaki nastavnik, zbog svog vlastitog znanstveno-stručnog razvoja, ali i predstavljanja i promidžbe Veleučilišta, trebao barem jednom godišnje sudjelovati na njima. Uz to, u narednom mandatnom razdoblju poticat će se objavljivanje znanstvenih monografija i udžbenika nastavnika Veleučilišta pri čemu će glavni kriterij biti znanstvena izvrsnost i stručna opravdanost izdavanja djela.

6. STUDENTI I STUDIRANJE

Studenti su glavni razlog postojanja ovog Veleučilišta te ih upravo stoga treba i promatrati kroz tu prizmu. Štoviše, studenti trebaju da budu pokretačka snaga samih nastavnika, ali i Veleučilišta u cjelini. Osim što su ravnopravni članovi akademske zajednice studenti su, uz nastavnike, najvažniji dionik nastavnog procesa te ćemo upravo stoga u suradnji s glavnim predstavničkim tijelom studenata – Studentskim zborom nastaviti njegovati i razvijati partnerski odnos.

Jedan od glavnih prioriteta uprave u narednom mandatnom razdoblju biti će daljnje povećanje studentskog standarda te unaprjeđenje kvalitete studiranja na Veleučilištu. Upravo stoga, zajedno sa Studentskim zborom nastojat ćemo identificirati i realizirati ključne projekte za poboljšanje studentskog standarda te unaprjeđenje kvalitete studiranja. S obzirom da se useljenje u novi studentski dom Palacin očekuje kroz proljeće, fokus će biti usmjeren na poboljšanje postojećih uvjeta studiranja u zgradi Veleučilišta. Nastavit će se tako renoviranje starih predavaonica, ali i konačno riješiti pitanje prostorija za rad Studentskog zbora. Glede nastavnog procesa posebna pažnja će se posvetiti vođenju i organiziranju stručne prakse studenata koju je potrebno što više implementirati u izvedbene planove s obzirom da izvodimo stručne studije. Jedna od stvari na kojoj je nužno poraditi je povećanje fleksibilnosti nastavnog procesa te će upravo stoga do 1. listopada na snagu stupiti novi Pravilnik o studiranju.

Na Veleučilištu je osnovan Centar za razvoj karijera i podršku studentima te se očekuje da kroz ovu godinu postane u potpunosti operativan. Centar će imati ulogu pružanja potpore studentima kroz aktivnosti individualnog savjetovanja i izvannastavnih edukacija s ciljem osobnog i stručnog razvoja studenata u okviru planiranog procesa razvoja karijere od samog početka studiranja. Osim navedenih poslova, Centar će sudjelovati u akvizicijama poslodavaca s ciljem dugoročne suradnje i ostvarenja prilika studentima za realizaciju stručne prakse i zapošljavanja te organizirati brojne druge manifestacije i događanja poput Dana karijera, Tjedna cjeloživotnog učenja, okruglih stolova, gostujućih predavanja i sl.

Poticanje i razvijanje međunarodne suradnje jedan je od glavnih prioriteta u narednom mandatnom razdoblju pa će se upravo stoga kontinuirano poticati studente na kraće ili duže odlazne mobilnosti, odnosno stručnu praksu u inozemstvu na nekim od partnerskih institucija u sklopu CEEPUS i ERASMUS+ programa. Pored toga, za dolazne studente predviđen je tzv. „buddy program“ koji postoji na brojnim visokoobrazovnim ustanovama, a odnosi se na pomoć koju studentima na

razmjenu pružaju domaći studenti kako bi ovi uspostavili društvene kontakte u Šibeniku koji bi im pomogli tijekom studiranja na našem Veleučilištu.

Nagrađivanje izvrsnosti studenata dodjelom godišnje Dekanove nagrade koja se sastoji od Povelje i novčanog iznosa biti će i dalje jedan od načina nagrađivanja studenata. Osim toga, nastaviti će se bezrezervno podupirati studente u njihovim kulturnim, društvenim, obrazovnim i športskim aktivnostima. U prvom redu to će se ostvarivati preko Studentskog zbora, Sportske udruge, Alumnia, Debatnog kluba i drugih udruga studenata Veleučilišta u Šibeniku.

Naposljedku, bitnu ulogu u poboljšanju studentskog standarda te unaprjeđenju kvalitete studiranja ima Zaklada za studente Veleučilišta u Šibeniku. Zaklada već nekoliko godina stipendira studente lošijeg imovinskog stanja, a od prošle godine započela je sa sufinanciranjem odlaznih mobilnosti naših studenata,

7. MEĐUNARODNA SURADNJA

Nema dvojbe da će jedan od glavnih prioriteta uprave u narednom mandatnom razdoblju biti internacionalizacija Veleučilišta koja je od iznimne važnosti za razvoj i budućnost našeg Veleučilišta. U ovom trenutku Veleučilište aktivno sudjeluje u ERASMUS+ i CEEPUS programima, partner je u nekoliko međunarodnih projekata koji se financiraju sredstvima Europske unije te je član Europske mreže obrazovnih institucija za lokalne i regionalne vlasti (ENTO), a od 2023. i CIVINET-a – mreže gradova i drugih dionika koji se bave održivim planiranjem i upravljanjem mobilnošću u gradovima. Internacionalizacija Veleučilišta neophodna je za pozicioniranje, prepoznatljivost i vidljivost Veleučilišta u europskom obrazovnom, kao i znanstveno-istraživačkom prostoru. S obzirom da je mobilnost studenata, nastavnog i nenastavnog osoblja jedan od bitnih elemenata internacionalizacije Veleučilišta dodatni naponi biti će poduzeti kako bi se povećala odlazna i dolazna mobilnost. Štoviše, upravo povećanjem broja dolaznih mobilnosti može se dijelom amortizirati i pad broja upisanih domaćih studenata. Cilje je da do akademske godine 2025./2026. na Veleučilištu studira 50-ak stranih studenata godišnje.

Kako bi potaknuli i razvili međunarodnu suradnju, biti će potrebno povećati broj sklopljenih bilateralnih sporazuma u okviru Erasmus+ programa, uključiti se u nove CEEPUS mreže, poticati odlazne mobilnosti studenata, nastavnog i nenastavnog osoblja, kontinuirano poticati razvijanje i

unaprjeđivanje izvođenja nastave na engleskom jeziku, osigurati vidljivost i dostupnost izvedbenih planova nastave na engleskom jeziku, intenzivnije tražiti partnere za apliciranje projekata na fondove Europske unije te poticati uključivanje nastavnog osoblja u europski istraživački prostor. U tu svrhu planirano je osnivanje Ureda za međunarodnu suradnju (*International Relations Office - IRO*) koji postoji na svim razvijenijim visokoobrazovnim ustanovama u zemlji i inozemstvu.

8. PROSTOR I OPREMA

Najveći napredak u proteklom mandatnom razdoblju napravljen je upravo po pitanju prostora i opreme. U 2022. završena je druga faze rekonstrukcije i opremanja zgrade sjedišta Veleučilišta vrijedna 22 milijuna kuna, a u lipnju se očekuje otvaranje novog studentskog doma Palacin vrijednog 90 milijuna kuna. Pored toga, uređena su i opremljena su dva nova informatička kabineta dok je do početka sljedeće akademske godine planirano opremanje nastavničkih kabineta na prvome katu, kao i dovršetak opremanja Kabineta njege i Kabineta vještina za potrebe budućeg studija Sestrinstva. Stava sam da treba nastaviti s kontinuiranim ulaganjem u prostor i opremu Veleučilišta jer samo tako se može osigurati kvalitetno i poticajno radno okružje za studente i zaposlenike Veleučilišta. Štoviše, Veleučilište treba postati njihov drugi dom. Upravo stoga, u narednom mandatnom razdoblju cilj je završiti opremanje svih kabineta za zaposlenike te obnoviti i opremiti one predavaonice u koje se nije značajnije ulagalo praktički od osnutka Veleučilišta (u prvom redu predavaonice A, I, J, a dijelom i B). Nadalje, do kraja ove godine u planu je osiguravanja prostorija za rad Centra za razvoj karijera i podršku studentima i Ureda za međunarodnu suradnju kao i osiguravanje primjerenih prostorija za rad Studentskog zbora. Naposljetku, nastavit će se s uređivanjem okoliša Veleučilišta te konačno riješiti kronični problem parkiranja zaposlenika Veleučilišta postavljanjem rampi na gornji i donji parking Veleučilišta.

9. FINACIJSKO POSLOVANJE

Ostvarivanje svih prethodno navedenih ciljeva i planova nije moguće bez stabilnog financijskog poslovanja. Usprkos činjenici da je proteklo mandatno razdoblje obilježio snažan investicijski ciklus u infrastrukturu i opremu Veleučilišta, financijsko poslovanje Veleučilišta je ostalo i dalje stabilno. Štoviše, u narednom mandatnom razdoblju predviđen je nastavak ulaganja u

infrastrukturu i opremu Veleučilišta, ali i intenziviranje ulaganja u nastavničke i administrativne kapacitete Veleučilišta. Postojeći prihodi Veleučilišta obuhvaćaju prihode iz proračuna osnivača za financiranje redovne djelatnosti, prihode od obavljanja poslova na tržištu (vlastiti i namjenski prihodi), prihodi iz proračuna jedinica lokalne i regionalne samouprave (Grad Šibenik i Šibensko-kninska županija) te prihode od EU projekata. Posljednjih godina povećan je udio prihoda od EU projekata te u tom smjeru treba nastaviti raditi. Također, u planu je uvođenje novih studijskih programa te programa cjeloživotnog obrazovanja koji bi generirali dodatne prihode, ali i snažnije kapitaliziranje vlastitih znanstveno-stručnih potencijala na tržištu s obzirom da Veleučilište sada raspolaže s respektabilnim nastavnim kadrom. Na taj način dodatno će se diverzificirati prihodi Veleučilišta te financijsko poslovanje učiniti manje ovisnim o prihodima iz proračuna opće države. Naposljetku, kao i do sada, sa pažnjom dobrog gospodarstvenika osobito ću se brinuti da u svakom trenutku poslovanje Veleučilišta bude zakonito, transparentno, racionalno i učinkovito.

10. ZAKLJUČNA RIJEČ

Usprkos činjenici da se radi o ambiciozno postavljenom programu čvrstog sam uvjerenja da se zajedničkim radom i naporom svih zaposlenika Veleučilišta postavljeni ciljevi iz ovog programa mogu ostvariti. Upravo stoga, pozivam sve zaposlenike da zajedno krenemo u stvaranje još boljeg Veleučilišta jer ovaj program ne mogu ostvariti samo pojedinci već isključivo svi zaposlenici Veleučilišta zajedno. Pri tome se cijelo vrijeme moramo voditi mišlju da je ovo „naše“ Veleučilište i da će ono biti upravo onakvo kakvim ga budemo zajedno izgradili. Budućnost je u našim rukama!

U Šibeniku, 20. veljače 2023.

dr. sc. Ljubo Runjić, prof. struč. stud.

